

建設業の人材確保のための 雇用管理改善促進事業

平成 29 年度厚生労働省・茨城労働局委託事業

建設業の魅力を発信し、将来の技能労働者不足払拭のため雇用改善に取り組みたい事業主を応援します。

「魅力ある職場づくり」に向けて、高い意欲と能力を持つ労働者が安心して働くことのできる労働環境の為の雇用管理改善に取り組み、将来を担う若年労働者等の人材確保を目指しませんか。

建設業において、
雇用管理改善に取り組みを考えている中小企業事業主のため、
専門家が対応する**無料の相談事業**を実施中です。

対応できるご相談の内容

- 給与制度・給与体系・退職金体系を見直したい
- 適正な人事評価・処遇制度を導入したい
- 休暇・労働時間管理・就業規則をしっかりとしたものにしたいたい
- 人材開発に取り組むため、研修体系制度を整備したい
- 作業手順やルールを明確にして働きやすい職場を作りたい
- 健康づくり制度・福利厚生制度を改善・導入したい
- 経営・労務改善のための助成金等について教えてほしい
- 効果的な労働安全衛生についての取組みを教えてほしい
- その他、経営・労務に関することの相談に乗ってほしい

対象 (一社) 茨城県建設業協会会員事業所
県内 13 社 (雇用保険・社会保険適用事業所)

相談 貴社に訪問いたします。

昨年度 (平成 28 年度) の本事業取り組み結果
当協会のホームページに「雇用管理改善の取り組み事例集」として掲載してあります。

建設業の雇用改善に役立つ 助成金のご案内

まちを創造する建設業は達成感の強い「エンジニア」たる職業です。この世のために無くてはならない職業であり、若者が集まらない今の状況は世の中における損失です。雇用改善に取り組む事業主には、国からの支援策が用意されており、分かりやすいのが各種の助成金です。例えば次のような助成金です。

●「建設労働者確保育成助成金」

建設労働者の雇用の改善、技能の向上をめざす中小建設事業主等を支援する制度です。建設業における若年労働者を確保・育成し、技能承継を図り、建設労働者の安定した雇用と能力の開発・向上を目的としています。

● 職場定着支援助成金（雇用管理制度 助成コース）

雇用管理制度（評価・処遇制度、研修制度、健康づくり制度、メンター制度）の導入などを通じて従業員の離職率の低下に取り組む事業主に対して助成するもので、雇用管理改善を推進し、人材の定着・確保と、魅力ある職場の創出を目的としています。

● 人材開発支援助成金（旧キャリア形成促進助成金）

労働者の職業生活設計の全期間を通じて段階的かつ体系的な職業能力開発を促進するため、雇用する労働者に対して職務に関連した専門的な知識および技能の習得をさせるための職業訓練などを計画に沿って実施した場合や人材開発制度を導入し、労働者に対して適用した際に、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部等を助成する制度です。

●「キャリアアップ助成金」

非正規雇用の社員（有期契約労働者・短時間労働者・派遣労働者）等に対して、社内においてキャリアアップ等の促進に取り組む事業主に対して支援する制度です。

法令遵守をして、真剣に取り組む事業主には、このような支援策が用意されています。

対象となる事業主

助成金の受給にあたっては、各助成金ごとに各種の要件があります。

例）・雇用保険の適用事業主である。

・支給申請日の属する年度の前年度より前のいずれかの保険年度における、労働保険料の滞納がない。

※詳しくはお問い合わせください。

助成金の額

支給額：上記事業の実施に要した費用や賃金の一部。または定められた額。

※詳しくはお問い合わせください。

お問い合わせ

（一社）茨城県建設業協会

〒310-0062 水戸市大町 3-1-22

TEL 029-221-5126

FAX 029-225-1158

E-mail : koyou@ibaken.or.jp

建設業雇用管理改善推進事業相談申込書

平成 年 月 日

茨城県建設業協会 行

会社名			
住 所	〒		
TEL		FAX	
E-mail			
受 講 ご芳名	役職	フリガナ	
		ご芳名	
	役職	フリガナ	
		ご芳名	

〈以下の内容にチェックをお願いします〉

- 給与制度・給与体系を見直したい
- 適正な人事評価・処遇制度を導入したい
- 休暇・労働時間管理・就業規則をしっかりとしたものにした
- 人材開発に取り組むため、研修体系制度を整備したい
- 作業手順やルールを明確にして働きやすい職場を作りたい
- 健康づくり制度・福利厚生制度を改善・導入したい
- 経営・労務改善のための助成金等について教えてほしい
- 効果的な労働安全衛生についての取組みを教えてほしい
- その他、経営・労務に関することの相談に乗ってほしい

※ご記入いただいた企業情報は、当該の事業以外の目的で使用することはありません。